

## IASB'nin "Yönetim Görüşleri"nin Hazırlanması ve Sunumuna İlişkin Taslak Düzenlemesi

Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu, 23 Haziran 2009 tarihinde, uygulamada "yönetim görüşü" (management commentary) olarak adlandırılan raporların hazırlanması ve sunulmasında kullanılmak üzere, Taslak bir düzenleme yayımlamıştır.

Yönetim Görüşleri, işletmelerin finansal durumları, finansal performansları ve nakit akışlarının, işletme yönetimin amaçlarını hangi ölçüde karşıladığı ve bu amaçlara ulaşılması için belirlenen stratejiler konusunda, işletme yönetimlerinin kamuoyunu aydınlatmalarına imkan sağlayan belgelerdir.

Bu nedenlerle, faaliyet raporlarının içeriği, yatırımcılar ve diğer finansal tablo kullanıcıları açısından ilgi ve merak konusudur. Yönetim Görüşü türünde raporlar yayımlanması birçok ülke mevzuatında zorunlu kılınmış olmakla birlikte, bu ülkelerden bazılarında bu içerikte bir raporun hazırlanmasında kullanılabilecek herhangi bir kılavuz ya da örnek bulunmamaktadır. Bu sebeple, sözü edilen türde raporlar düzenleyen ya da bu raporları kullanan çok sayıda işletme, IASB tarafından konuya ilişkin olarak uygulamaya yön verebilecek bir düzenleme yapılmasının faydalı olacağını ifade etmiştir.

İlgili Taslak Düzenleme, anılan raporların hazırlanma ve sunumuna ilişkin uluslararası en iyi uygulamalar esas alınarak hazırlanmıştır. IASB, kullanımı zorunluluk arz etmeyecek olan bu kılavuzun, farklı mevzuat alanları çevresinde hazırlanan bu tür raporlar arasında belirli bir tutarlılık ve karşılaştırılabilirlik sağlayacağına inanmaktadır.

IASB Başkanı Sir David TWEEDIE, Yönetim Görüşlerine ilişkin Düzenleme Taslağının kamuoyuna tanıtımı sırasında aşağıdaki açıklamayı yapmıştır:

*"Yönetim Görüşü, yıllık faaliyet raporlarının en önemli bölümlerinden biri olmakla birlikte UFRS'yi uygulayan birçok ülkede, bu önemli bilginin nasıl hazırlanacağı veya sunulacağına ilişkin herhangi bir kılavuz bulunmamakta. Özellikle günümüzde yaşanmakta olan belirsiz finansal ortamlarda, işletmelerin beklentilerinin ve stratejilerinin finansal performansları ile ilişkilendirerek nasıl açıklanacağı daha da önem kazanmıştır."*

"Yönetim Görüşü"ne ilişkin düzenleme taslağı, 1 Mart 2010'a kadar kamuoyu görüşlerine açılmış olup, anılan tarih itibariyle görüş verme süresi sona erecektir. İletilecek görüşler, adı geçen düzenlemenin son halinin oluşturulması açısından, IASB'ye faydalı olacaktır.

Yukarıda sözü edilen düzenleme Taslağına ulaşmak ve görüş bildirmek için [tıklayınız](#).

(kaynak: [www.iasb.org](http://www.iasb.org))